

## PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN

### Introductie

Autoland van den Brug vindt de privacy van haar sollicitanten belangrijk. Wanneer je solliciteert bij ons bedrijf verzamelen wij persoonsgegevens zoals je die in je brief, mail of cv verwerkt hebt. Deze persoonsgegevens worden door ons op een eerlijke en wettige wijze gebruikt.

Deze privacyverklaring is bedoeld om je te informeren over de wijze waarop je persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt, en is van toepassing op alle werving- en selectieactiviteiten van ons bedrijf.

Autoland van den Brug behoudt zich het recht de privacyverklaring van tijd tot tijd te wijzigen om aan veranderende wetgeving te blijven voldoen.

### 1. Voor wie is deze privacyverklaring van toepassing?

Deze privacyverklaring geldt voor de verwerking van alle persoonsgegevens van alle personen die solliciteren bij Autoland van den Brug.




### 2. Wie is verantwoordelijk voor jouw persoonsgegevens?

Vanuit de wetgeving is Autoland van den Brug de verantwoordelijke voor de verwerking van jouw persoonsgegevens. De HR afdeling verzamelt jouw persoonsgegevens vanwege hun centrale rol en heeft de verantwoordelijkheid om de verwerkingen veilig uit te voeren.

### 3. Welke informatie wordt verzameld?

Autoland van den Brug verzamelt en verwerkt gegevens van sollicitanten rechtstreeks of door middel van aangehechte cv's. We verzamelen en verwerken ook gegevens van sollicitanten door middel van persoonlijk contact, telefoongesprekken en/of e-mail.

Voorbeelden van gegevens zijn:

-  Contactgegevens zoals naam, adres, geslacht, taal, foto etc
-  Opleidingen zoals scholing, cursussen etc
-  Arbeidsverleden zoals vroegere werkgevers, referenties, etc

We verwerken en verzamelen geen gevoelige informatie over sollicitanten, bijvoorbeeld gegevens die je ras of etnische achtergrond, politieke en godsdienstige overtuiging, lidmaatschap van een vakbond gezondheid, of seksuele geaardheid onthullen. Wanneer vanwege bepaalde omstandigheden gevoelige informatie van een sollicitant wordt verzameld, zal hier nadrukkelijke toestemming voor gevraagd worden. Indien een sollicitant ongevraagd gevoelige persoonlijke informatie verstrekt, geeft de sollicitant toestemming aan Autoland van den Brug om deze te gebruiken voor wervingsdoeleinden.

#### 4. Wie heeft er toegang tot jouw persoonsgegevens?

Naast de afdeling HR worden jouw persoonsgegevens gedeeld met de interne personeelsleden die betrokken zijn bij de wervingsactiviteiten. Daarnaast kan het zijn dat we bepaalde gegevens van sollicitanten onthullen aan derde partijen die diensten aan Autoland van den Brug leveren. Bijvoorbeeld een assessmentbureau, dat om diens diensten uit te kunnen voeren persoonsgegevens nodig is, als onderdeel van het werving- en selectieproces. De verstrekte informatie wordt beperkt tot de hoognodige gegevens.

Autoland van den Brug kan krachtens van toepassing zijnde wetten worden verplicht, bepaalde gegevens van sollicitanten te onthullen aan derden, zoals de bevoegde opsporingsautoriteiten.

#### 5. Hoelang bewaren we jouw persoonsgegevens?

Autoland van den Brug zal alle persoonsgegevens die we verzamelen en/of verwerken voor de hierboven genoemde doeleinden niet langer bewaren dan noodzakelijk voor het doel waarvoor de gegevens zijn verzameld. In het geval van een werving- en selectieprocedure worden de gegevens niet langer bewaard dan de duur van de procedure, dan wel uiterlijk 4 weken na afronding. Indien van deze termijn wordt afgeweken, dan wordt de sollicitant hierover geïnformeerd.

#### 6. Hoe worden jouw persoonsgegevens veiliggesteld?

Autoland van den Brug neemt passende technische, fysieke en organisatorische maatregelen om jouw persoonsgegevens te beschermen tegen onbedoelde of onwettige vernietiging of verlies door een ongeval, beschadiging, wijziging, ongeoorloofde bekendmaking of toegang, en tegen alle andere vormen van onwettige verwerking (inclusief, maar niet beperkt tot, onnodige vergaring) of verdere verwerking.

De toegang tot gegevens van sollicitanten is beperkt tot de personeelsleden die betrokken zijn bij de wervingsactiviteiten. Personeelsleden van Autoland van den Brug zijn verplicht de privacy van sollicitanten te respecteren. Autoland van den Brug zorgt voor adequate bescherming van de handmatige en elektronische bescherming van de gegevens van sollicitanten en ter voorkoming van eventueel misbruik ervan.

Contractueel leggen wij vast dat verwerkers (derde partijen) adequate beveiligingsmaatregelen moeten nemen voor de persoonsgegevens die zij in opdracht van onze organisatie verwerken.

#### 7. Contact

Vragen over deze privacyverklaring of de manier waarop Autoland van den Brug gegevens van haar sollicitanten verzamelt en verwerkt, kunnen verstuurd worden naar [privacy@vandenbrug.nl](mailto:privacy@vandenbrug.nl).